

InVision

Pogled **unutra.**
Pogled **unaprijed.**



ODGOVOR | OTPORNOST



„S druge strane oluje je snaga
koja dolazi od toga što ste je
uspjeli proći.”

- Gregory S. Williams

Utjecaji pandemije bolesti COVID-19 bili su poražavajući. Gubitak ljudskih života, bolest, poremećaji i utjecaj na svjetsku ekonomiju zapanjujući su. Kad samo za opisivanje pandemije upotrijebili riječi *dosad neviđeno*, bilo je to podcjenjivanje.

Godine 2020. zamolili su me da pomognem u vođenju napora tvrtke za suzbijanje bolesti COVID-19. Bilo je teško kada smo poduzimali korake da bismo odgovorili na pandemiju. Osjetio sam se zabrinutim, uznemirenim, obeshrabrenim, pa čak i ponekad uplašenim, nisam znao kakva će biti budućnost u pogledu zdravlja i dobrobit naših zaposlenika ... i naše tvrtke.

Morali smo se snalaziti i u složenim poslovnim izazovima. Nagli pad potražnje zahtijevao je od naših rukovoditelja da teške odluke donose oprezno i s empatijom. Nakon što su zaključavanja počela popuštati, imali smo sreću i doživjeli snažno povećanje potražnje. No i pritom je bilo izazova, uključujući nedostatak radne snage, probleme s opskrbnim lancem i nedostatak dostupnih sirovina i komponenata.

Prepreka za preprekom, pokušaj za pokušajem.

Pa ipak, naši su ljudi stalno reagirali – timskim radom, domišljatošću i ustrajnošću.

Surađivali smo, komunicirali i podržavali se kao nikada prije. Zaposlenici se obraćaju drugima u različitim dijelovima tvrtke kako bi dijelili informacije i zajedno rješavali probleme u korist tvrtke u cjelini – kao jedan tim!

Osmislili smo sigurnosne protokole koji su izuzetno učinkoviti. U ovom ćete izdanju čitati više o tome kako su uspostavljene koalicije za promjenu poslovnih jedinica i timovi za suzbijanje pandemije u podružnicama. kako bi educirali i obučili zaposlenike, kao i kako bi dobili njihove povratne informacije. Naučili smo vrijedne lekcije, podijelili smo ih u cijeloj tvrtki i počeli smo pomagati svojim zaposlenicima da pronađu pristup cjepivima protiv bolesti COVID-19.

Prije svega, zdravlje i sigurnost naših zaposlenika bili su nam glavni prioritet i vodeće načelo tijekom cijele pandemije. Naši se rukovoditelji nikada nisu pokolebali u toj predanosti i na tome sam im uistinu zahvalan. Znam da još nije gotovo. Sigurno će biti još izazova. No znam da ćemo ih **zajedno** prevladati i iz ove pandemije izaći kao jača tvrtka, dobro pozicionirana za budući uspjeh.

Vrlo sam ponosan na to kako smo reagirali i podržavali se u ovim teškim vremenima. Tamo gdje je nekad bilo tjeskobe i neizvjesnosti, sada pronalazim utjehu i nadahnuće u svakome od vas. Hvala vam na tome.

Ostanite sigurni i dobro,

Ben Burns
Potpredsjednik – Usluge poslovne podrške



Čemu nas je naučila pandemija bolesti COVID-19

Perspektive iz cijelog svijeta

Tyson Hagale, potpredsjednik – Komercijalni poslovi
Proizvodi za krevete; Missouri, SAD

Na početku pandemije bilo je teško doživjeti nagli prestanak međusobnih odnosa, ali bilo je neophodno iz sigurnosnih razloga. Suradnja u cijeloj tvrtki pojačala se na nove načine – i nije bila ograničena na linije poslovnih jedinica, zemljopisne lokacije ili korporativne funkcije. Kada smo shvatili da bi se cijela tvrtka mogla tako brzo okupiti, ojačali smo L&P kulturu na uzbudljiv novi način. Siguran sam da ćemo i ubuduće nastaviti povećavati komunikaciju i razmjenu informacija, a to će biti sjajno za tvrtku.



Joe Metcalf, direktor – Odjel zaštite okoliša, zdravlja i sigurnosti
Sjevernoamerički segment proizvoda za krevete; Missouri, SAD

Pandemija je bila izazovna za sve nas, ali naučio sam da je L&P vrlo jaka tvrtka. Imamo toliko nadarenih ljudi, a u posljednjih godinu dana imao sam priliku učiti od stručnjaka u cijeloj tvrtki. Posao nije gotov, ali uspjeli smo puno toga postići – i to zato što smo pojedine talente usmjerili u kolektivne napore. Prebrodit ćemo ovo; za pomoć se jednostavno moramo osloniti jedni na druge i samo ići naprijed. Lako je izdržati kada vjerujete u tim oko sebe i imate povjerenja u njega.



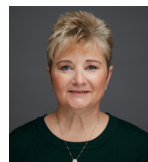
Misti Lambert, voditelj kvalitete, zaštite okoliša i sigurnosti
Omega Motion; Mississippi, SAD

COVID-19 utjecao je na gotovo svaki aspekt našeg načina života i međusobne komunikacije. Politike tvrtke Leggett & Platt presudna su za sprječavanje širenja zaraze u našim objektima i zaista su bila učinkovita pri tome da zaštitite naše kolege u ovim zabrinjavajućim vremenima. Najveća lekcija koju sam naučio je da se ništa ne može uzeti zdravo za gotovo. Ono što smo nekada poznavali kao svakodnevni život zaustavljeno je, kako se čini, gotovo preko noći. Naučio sam i da ništa nije nemoguće ako radimo zajedno, čak i u vremenima neizvjesnosti. Vjerujem da na kraju tunela postoji svjetlo, i to mi daje snage da izdržim.



Samantha Howell, potpredsjednica – Odjel za ljudske resurse
Hanes Companies; Sjeverna Karolina, SAD

Tim za ljudske resurse tvrtke Hanes preuzeo je vodstvo u pronalaženju kontakata i s poštovanjem smo razgovarali sa zaposlenicima koji se boje moguće izloženosti bolesti COVID-19 ili onima koji je imaju. Vjerujem da je svaki dan dar i taj dar moramo najbolje iskoristiti. Svi se suočavamo s izazovima kroz pandemiju i svi se borimo sa životom, ali na kraju tunela se uvijek pokaže sunce. Sada imamo priliku pozitivno utjecati na druge tijekom dana na vrlo jednostavne načine. Osmislio sam mantru za naš tim za ljudske resurse kako bi nas vodila kroz pandemiju: *Imajte hrabrosti ustrajati i milosti da to učinite s ljubaznošću i velikodušnošću.*



Sam Smith, predsjednik – Namještaj za dom
Sjeverna Karolina, SAD

Prije pandemije puno sam putovao jer sam osjećao kao da moram biti „tamo“ – ma gdje bilo to „tamo“. Provodio sam puno vremena s našim timovima u Kini, Missisippiju i drugim mjestima. Bilo je teško što fizički nisam mogao biti blizu mogega tima i klijenata, ali moj je tim usredotočen i radi sjajan posao. Bez obzira jesmo li zajedno ili odvojeno, u istom smo timu, proživljavamo slične stvari i dalje idemo u istom smjeru. Osobno me pandemija natjerala da uravnotežim svoj život. Mogao sam se usredotočiti na svoju obitelj i biti tu za njih, i fizički i psihički. To je ponovno uravnoteženje pravi blagoslov.



Simon Dootson, generalni direktor
David Hart Aerospace Pipes; Wiltshire, Engleska

Najveći izazov bio je kada je Velika Britanija najavila svoj prvi nacionalni lockdown u ožujku 2020. godine. Ulice i ceste bile su doslovno prazne! Kako smo svoj objekt zadržali u pogonu, presudno je bilo razmjenjivati informacije na svim razinama organizacije. Da bismo smanjili zabunu i pomogli pri edukaciji naših zaposlenika, zaista nam je pomoglo što je komunikacija bila aktualna, kratka, česta i dosljedna. Mislim da mi je pandemija pomogla pri tome da cijelim male stvari u životu. Osim toga, pomogla mi je da promijenim perspektivu u životu i zapravo me usrećilo kada sam postao svjestan koliko imam sreće u životu.



Tomasz Baumgart, generalni direktor
Trio Line Polska; Plewiska, Poljska

Najizazovniji dio pandemije bolesti COVID-19 bio je pokušati upravljati i donositi odluke u vrlo nesigurnom okruženju – koje se može vrlo brzo promijeniti. Ključ da bismo izdržali bio je česta komunikacija s našim timovima i rješavanje problema u „stvarnom vremenu“. Čak i pod ogromnim pritiskom tržišta i poslovnog okruženja, naši su ljudi djelovali kao jedan povezani tim. To je izgradilo više povjerenja u našoj organizaciji. Jedna od lekcija koju me je pandemija naučila je da bismo svaku poteškoću ili problem trebali tretirati kao potencijalnu priliku. Uvijek možemo odabrati učiti.



David Lu, potpredsjednik – Globalne operacije
LP Automotive; Shanghai, Kina

Ovo je prvi put da se mi, kao ljudska bića, ne možemo osobno vidjeti i susresti. Naši timovi morali su raditi na daljinu kako bi globalno upravljali vrlo dinamičnim poslovanjem. Ovaj novi način rada jedan je od naših najvećih izazova. No, vjerujem da ništa nije nemoguće ako radimo zajedno. Sve je u vodstvu, komunikaciji i timskom radu. Zapravo nije stvar samog problema; pitanje je kako tim reagira na problem. lako se toliko toga promijenilo zbog bolesti COVID-19, nekoliko temeljnih stvari će ostati: Brite o svojim zaposlenicima, slušajte ih te budite pozitivni i samopouzdati.



Balachandar Sabapathy, menadžer podružnice
Automotive India; Chennai, Tamil Nadu, Indija

Indija je otišla u potpuni lockdown u ožujku 2020. godine, uz kratku obavijest vlade koja je bila doista bolna i iznenadna. Za mjesec i pol sve se u potpunosti preokrenulo! Kao rezultat toga suočili smo se s nevjerojatno zastrašujućim poslovnim izazovima. Česta komunikacija s našim zaposlenicima igrala je ključnu ulogu kako bi bili u toku s našim naporima i kako bi bili sigurni. Tijekom cijele pandemije naučio sam da je jedina konstanta u životu promjena. Ništa nije trajno, pa bismo se trebali usredotočiti na ono što je važno. Sigurnost naših zaposlenika je važna. Vrijeme s našim obiteljima je važno. Pandemija je podsjetnik da su ove vrijednosti dragocjene i da ih ne treba zamijeniti drugim prioritetima.



Sonia Smith, predsjednik – Automotive
Europa

Upravljanje poslovanjem kroz pandemiju bilo je posebno izazovno zbog nedovoljne vidljivosti i mnogih složenih varijabilnih faktora i utjecaja koje je trebalo prevladati, ali i dalje me zapanjuje ono što postizemo odlučnošću, domišljatošću i beskrajnou predanošću. Krajnji izazov bio je zaštititi naše zaposlenike od bolesti koju ne možemo vidjeti. Naši protokoli protiv bolesti COVID-19 i dalje su nevjerojatno učinkoviti u zaustavljanju širenja u našim uredima i podružnicama, a ja sam toliko ponosan na L&P zbog onoga što je stvoreno i uvedeno globalno kako bi se zaštitili naše ljude. Jedan od načina na koji uspijevam izdržati ovo razdoblje je da se usredotočim na ono što mogu kontrolirati ili ono na što mogu utjecati. U današnjem okruženju imamo više zastoja nego u „normalnim“ uvjetima poslovanja. Važno je imati suosjećanje za druge, brzo se oporaviti, proslaviti pobjede, naučiti lekcije i krenuti dalje. Nikad ne znate koliko imate snage sve do onog trenutka kada je trebale upotrijebiti.



Gustavo Lemos, predsjednik za Južnu Ameriku
Leggett & Platt de Brasil; Itatiba, Brazil

Kad se pojavila bolest COVID-19, bilo je to poput jedrenja u gustoj magli. Nismo imali viziju što slijedi. Naši rukovoditelji bili su odlični i ukazali su povjerenje svim zaposlenicima, donoseći pravodobne i često teške odluke. Komunikacija je postala ključna, a naši timovi su se prilagodili. Kroz virtualne platforme i poruke objavljene na podu proizvodne hale, kontinuirano smo novostima obavještavali svoje zaposlenike, što nam je pomoglo da izgradimo povjerenje u smjeru u kojem smo išli. Nevjerojatno, tvrtka L&P Brazil imala je 2020. najbolje rezultate ikad. Ovaj uspjeh dijelim s cijelim brazilskim timom i ne mogu biti ponosniji. Ponosan sam na to kako su ostali angažirani i izuzetno produktivni.



Suradnja i komunikacija u tvrtki L&P

Udruživanje za borbu protiv bolesti COVID-19

U tvrtki Leggett & Platt naši su zaposlenici marljivi, izdržljivi i dijele duh za suradnju. Na početku pandemije COVID-19, naši rukovoditelji znali su da će naši zaposlenici imati presudnu ulogu u svladavanju ove nove krize.

Prema riječima Stevea Hendersona, izvršnog potpredsjednika i predsjednika segmenata Specijalizirani proizvodi i namještaj, proizvodi za pod i tekstilni proizvodi: „Uistinu sam s poštovanjem gledao kako naši ljudi tako brzo i adekvatno reagiraju na ranije nezamislive promjene na našim tržištima, našoj tvrtki i u njihovom svakodnevnom životu. Pronašli su kreativne načine za uspostavljanje novih procesa i komunikacijskih kanala dok smo svi diljem svijeta prolazili kroz izazove koji se neprestano mijenjaju.“

Mreža za krizne situacije

Početkom 2020. tvrtka L&P formirala je višefunkcionalni tim za krizne situacije (Crisis Response Team, CRT) kako bi razvio pravila i protokole kao odgovor na COVID-19. Tijekom pandemije tim za krizne situacije donosio je ključne odluke u skladu s preporukama Centara za kontrolu bolesti (Centers for Disease Control, CDC) i Svjetske zdravstvene organizacije (World Health Organization, WHO). „S obzirom na to da su naši zaposlenici neprestano na prvom mjestu, naše su se odluke uvijek vodile temeljnim načelom njihove zaštite“, rekao je predsjednik i glavni izvršni direktor Mitch Dolloff.

Koalicije za vođenje rukovodstva unutar svake poslovne jedinice i timovi za suzbijanje pandemije u cijeloj tvrtki radili su zajedno kako bi učinkovito primijenili sigurnosne protokole i educirali zaposlenike o promjenama. Također su izmijenili raspored objekata kako bi se prilagodili fizičkom distanciranju, založili se za pojačane mjere higijene i dezinfekcije, prikazali dodatne natpise i informativne materijale te proveli brojne obuke zaposlenika.

Ova višerazinska mreža presudna je za brzu i dosljednu razmjenu informacija. „Već smo prije pandemije razgovarali o

tome da transparentnost i komunikacija postanu istaknutiji u našem poslu“, kaže Brandon Lin, član Koalicije za vođenje za Automotive. „Bilo je lako previdjeti ovaj cilj tijekom 2020. godine. Umjesto toga, vodstvo je krizu iskoristilo kao priliku za poticanje rasta komunikacije u cijeloj tvrtki.“

Zajedno jači

Unatoč mnogim izazovima s kojima smo se suočili zbog bolesti COVID-19, 2020. smo završili kao jača tvrtka – izravni rezultat izvanrednih napora naših zaposlenika. Timovi su se okupili u korporativnim funkcijama i poduzećima kako bi razvili visoko učinkovite protokole za upravljanje pandemijom, predani međusobnom održavanju sigurnosti i zdravlja dok služimo našim klijentima te promijenili način na koji održavamo, pa čak i povećavamo produktivnost.

„Mislim da je kultura tvrtke L&P ojačala, izjavila je Lynn Werner, članica Koalicije za vođenje za segment Proizvodi za krevete. „Kao rezultat lekcija koje smo naučili, naša će tvrtka biti transparentnija, agilnija i sposobnija prilagođavati se promjenjivim tržišnim i svjetskim uvjetima.“

„Došlo je do toliko pozitivnih promjena“, slaže se Brandon. „Primijenili smo jasne politike protiv bolesti COVID-19 kako bismo bili sigurni, fleksibilni smo u vremenima neizvjesnosti, komuniciramo rano i često te svojim zaposlenicima pružamo dobre informacije. To nam je omogućilo da djelujemo kao raznoliki tim u tvrtki L&P – dok učimo i koristimo snage jedni drugih.“

Nadamo se da ćemo iskoristiti snage jedni drugih i u budućnosti. Mitch smatra: „Ne bih mogao biti ponosniji što sam dio tima L&P. Uz neprekidnu domišljatost i predanost naših zaposlenika, u dobrom smo položaju i možemo rješavati probleme u 2021. i tijekom godina koje su pred nama.“

Brzo reagiranje na COVID-19

Sigurnosne mjere u poduzeću Western Pneumatic Tube

Prije nešto više od godinu dana, vjerojatno je to bio tipičan radni dan u tvrtki Western Pneumatic Tube – zaposlenici su surađivali na pokretnoj traci, razgovarali zajedno u prostoriji za stanke i sjedili u konferencijskoj sobi na sastanku. Međutim, ove tipične aktivnosti ubrzo su se radikalno promijenile na početku pandemije COVID-19, jer je Western Pneumatic Tube postala jedna od prvih podružnica tvrtke Leggett & Platt koje je zasukalo rukave i odgovorilo na novu krizu.

Izvanredno stanje

Western Pneumatic Tube je proizvođač visokokvalitetnih zavarenih cijevi za zrakoplovnu industriju sa sjedištem u gradu Kirkland u Washingtonu. Kirkland je bio prvi američki grad koji je u veljači 2020. godine doživio izbijanje slučajeva bolesti COVID-19. Nakon proglašenja izvanrednog stanja u Washingtonu, menadžerski tim poduzeća Western Pneumatic brzo je okupio svoj tim za suzbijanje pandemije kako bi mogao provoditi sigurnosne protokole u objektu.

Prema Johnu Whiteu, menadžeru Odjela za ljudske resurse, „Uspostavljanje svih novih protokola u našem objektu nije bilo čudo; trebalo je puno napornog rada. Srećom imamo sjajan tim koji se brzo okupio kako bismo mogli nastaviti s radom.“

Kako se pandemija pogoršavala u zajednici, tim je naporno radio kako bi pratio okolnosti koje se brzo mijenjaju. Uveli su mjere poput češćeg pranja ruku i dezinfekcije, nošenje maski za lice i preuređivanje objekata kako bi osigurali da zaposlenici rade i imaju stanke na sigurnoj udaljenosti jedni od drugih.

Novo normalno

Naučiti kako upravljati novim protokolima isprva je djelovalo zastrašujuće. „Nitko nije mogao vjerovati što se događa oko nas“, prisjeća se Mark Graeber, direktor operacija. „No, kako je prijetnja bolešću COVID-19 postajala sve ozbiljnija, naši su zaposlenici shvatili nužnost promjena i doista su zajedno radili na tome da Western Pneumatic učine sigurnim mjestom za rad.“ Mark je ponosan na to kako su zaposlenici marljivo dezinficirali zajedničke prostore, brisali mjesta koja se dodiruju više puta dnevno i slijedili protokole socijalnog distanciranja.

Odgovor na COVID-19 zasigurno je bio timski rad. Stan Weaver menadžer je nabave u poduzeću Western Pneumatic, a također djeluje kao član tima u lokalnom timu za suzbijanje pandemije. „Od početka pandemije“, kaže on, „brzo smo na nju odgovorili zahvaljujući suradnji mnogih. Primjerice, opskrbljeni smo osobnom zaštitnom opremom (OZO) i ostalim ključnim resursima iz korporativne nabave. Predmeti kao što su sredstvo za dezinfekciju ruku, elektrostatičke prskalice, maske za lice i rukavice ključni su kao pomoć da bi naši zaposlenici ostali sigurni i osjećali se sigurnima.“

Misija tima je nastaviti sa čvrstim temeljima koji su uspostavljeni – što uključuje da se prioriteti daju sigurnosti zaposlenika, komunikaciji i povratnim informacijama. „Iako je posljednja godina na mnogo načina bila izazovna, vjerujem da razvijamo odnos s više povjerenja između uprave i naših zaposlenika“, zaključio je Mark. „Vjerujem da smo zbog zajedničkog rada tijekom pandemije sada kao tim bliži nego ikad prije.“



Mark Graeber (u sredini) pridružuje se kolegama članovima tima za suzbijanje pandemije Seanu Seftonu i Lukeu Aucklandu kako bi razgovarali o protokolima i postupcima.

Tim za krizne situacije

Predvođeni izvršnim voditeljima

- Određivati pravila; razvijati protokole, obuku i alate
- Saopćivati zahtjeve
- Neprestano poboljšavati procese

Koalicija za vođenje rukovodstva

Sigurnosni protokoli i prot. za socijalno distanciranje

Komunikacija, obuka i vizualno upravljanje

Preuređenje proizvodnje i unutarnja logistika

Upravljanje i usklađenost

Voditelji poslovnih jedinica

- Omogućivati promjene
- Ovlašćivati timove za suzbijanje pandemije u podružnici

Timovi za suzbijanje pandemije u podružnicama

Voditelj kontrole pristupa zaposlenika

Voditelj za sprečavanje virusa i protokole

Voditelj za higijenu i dezinfekciju

Voditelj za komunikaciju i obuku

Voditelj za osobnu zaštitnu opremu (OZO)

Razina u podružnici

- Provoditi protokole na licu mjesta
- Pratiti usvajanje i učinkovitost
- Izvještavati o povratnim informacijama zaposlenika

Davanje prednosti zdravlju i sigurnosti naših zaposlenika

Isporuka OZO tamo gdje je potrebna

Tijekom protekle godine naše su se podružnice obvezale osigurati sigurnost svojih zaposlenika tijekom cijele pandemije COVID-19 – od osobnih napora poput nošenja maski i prakticiranja dobre higijene do poboljšanih standarda čišćenja i dezinfekcije u našim objektima. Za većinu ovih protokola potrebni su dodatni materijali i osobna zaštitna oprema (OZO). Odjel korporativne nabave tvrtke L&P uspio je primijeniti opsežnu stručnost za nabavu i distribuciju ovih potrebnih predmeta, unatoč globalnoj nestašici.

Tim je tradicionalno odgovoran za strateško nabavljanje sirovina za rad. Oni prate troškove zaliha sirovina, pregovaraju o ugovorima i daju projekcije materijalnih troškova za naše poslovne jedinice. „Naša je primarna uloga osigurati opskrbu, tako da se podružnica nikad ne zatvori zbog nedostatka sirovina“, kaže Dave Church, potpredsjednik osoblja za nabavu. „No, kako su naši rukovoditelji počeli primjenjivati vrlo važne zdravstvene protokole u našim podružnicama, prilagodili smo svoju misiju da im također osiguramo svu OZO koju trebaju.“

U siječnju 2020. godine, korporativna nabava počela je nabavljati maske za lice i drugu OZO za podružnice na lokalnoj razini. Međutim, kad su nestašice postale problem, a troškovi počeli rasti, tim je centralizirao naručivanje kako bi osigurao stalnu dostupnost i održao troškove konkurentnim. Razvili su i mrežni sustav naručivanja kako bi automatizirali taj proces.

Skupne narudžbe maski opće namjene, dezinficijensa, alkoholnih maramica, rukavica, štitnika za lice, sredstava za dezinfekciju ruku i beskontaktnih termometara isporučene su u Carthage u državi Missouri, gdje tim ispunjava svaku narudžbu i šalje ih izravno u svaki objekt. Kada su se suočili s izazovima carinjenja,

tim je također pomogao uspostaviti drugo distribucijsko mjesto u našem objektu LPT u Prelogu, Hrvatska. Taj distribucijski centar ispunjava narudžbe za opskrbu europskih lokacija tvrtke L&P.



Od siječnja 2020. u naše smo objekte poslali gotovo 1.600.000 maski za lice!

„Tijekom protekle godine naučili smo doista usmjeriti svoje procese“, rekla je Vanessa Gile, viši stručni referent nabave. „Tim je putem naišao na neke izazovne zapreke, ali stekli smo toliko znanja o međunarodnoj otpremi i propisima o proizvodima. Bilo je to izvrsno iskustvo učenja.“

Nevjerojatno, više od 1500 narudžbi OZO otpremljeno je u postrojenja L&P širom svijeta od početka pandemije. Čitav tim ponosan je na posao koji obavlja – ove pošiljke pomogle su da naši objekti ostanu otvoreni. Oni također označavaju koliko je L&P dao prednost zdravlju i sigurnosti naših zaposlenika tijekom izazovnog vremena.

„Ponosan sam što mogu reći da nikada nismo morali reći podružnici da ne možemo pomoći“, kaže Dave. „Čak i kad se bavimo nestašicom, pronašli smo alternative za zadovoljavanje potreba za OZO u našim podružnicama. Naši zaposlenici rade važan posao i čast nam je što smo im pomogli da budu sigurni.“



Tvrtka L&P počela je proizvoditi maske opće namjene za našu radnu snagu krajem rujna 2020. Ovaj interni lanac opskrbe pomogao je smanjiti troškove, istovremeno osiguravajući odgovarajuću opskrbu kvalitetnom OZO. Zaposlenici u Porter-Strojevi proizvodi (Podružnica 0079) u gradu Carthage, Missouri, naporno su radili kako bi zadovoljili potrebe proizvodnje za sve sjevernoameričke objekte tvrtke L&P i počeli su isporukom maski u Europu kasnije ove godine.



Gary Spruce brzo upotrebljava leđnu prskalicu za dezinfekciju zajedničkih prostora između smjena na podružnici Carthage Spring. Ova vrsta OZO upotrebljava elektrostatičku tehnologiju za pružanje boljih sanitarnih uvjeta, a istovremeno smanjuje radnu snagu u odnosu na ručno čišćenje. Prskalice su raspoređene u gotovo svim objektima L&P na globalnoj razini i služe kao dragocjen alat u našim naporima da zaštitimo zdravlje i sigurnost svojih zaposlenika.