

InVision

洞察内情
展望未来

致力于一种可持续
发展的文化



ESG



环境、社会与治理

创造积极变革

Leggett & Platt 公司近 140 年来一直享有“持续”的成功。但就像许多事情一样，使我们得以达到今天这一时刻的东西，并不一定会让我们到达我们未来想去的地方。

作为我们价值观念中根深蒂固的一部分，我们一直致力于做正确的事情。在不断演进的环境中，我们必须建立在这一核心价值的基础上——拓宽我们的思维，增加必要的资源，并改善我们工作的透明度。

这是一种长期执著的责任，现在有了一个更正式的名称：“环境、社会和治理”（ESG）。简而言之，ESG 标准确保我们以一种对员工、客户、股东和社区负责和尊重的方式来运营我们的公司。作为一家公司，我们正在把 ESG 标准的协调、管理和报告以及我们对这些标准的责任置于一个高水平而加以重视。

可持续发展是 ESG 标准的核心。可持续发展性是一个广义的术语，也是我们耳熟能详的。就我个人而言，这意味着适应着短期和长期的繁荣。作为一家公司，我们希望在财务上取得成功，但我们也希望我们的员工、客户和社区兴旺发达。我们所采取的每一个行动和我们做出的每一个决定，都会影响这些利益相关者们。这是我们特别重视的一项重大责任。

我为自己能成为这家公司的一员而深感骄傲。我们始终让自己秉持着一个高标准。而现在，思考着我们如何才能在这个高标准的基础上再接再厉，把事情做得更好，这是令人兴奋不已的。我们在一个使命的引导下，帮助他人兴旺发达，并开发可持续发展的实践。从吸引和留住最高水平的人才，到为我们的股东们取得最佳业绩，我们有机会创造巨大的积极变化。

感谢你们所做的一切，并感谢你们力助推进这一势头。你们的奉献和努力将使我们持续成功，迈进未来——让我们把目标设定在另一个 140 年吧。



泰森·哈格尔 (Tyson Hagale)
资深副总裁，总裁 --- 寝具产品

致力于环境、社会和治理标准

在 Leggett & Platt公司，我们正努力打造着我们诸多企业和一种对子孙后代可持续发展的文化。为了达此目的，我们致力于改善对我们公司最为重要的环境、社会和治理问题。这三个标准通常被称为 ESG，确保我们以对我们的员工、客户、股东和社区负责任和尊重的方式管理 L&P公司。

了解 ESG

ESG 反映并强化着我们的文化。随着我们努力为客户们推进可持续发展的解决方案，在我们的设施中实施最高的道德行为标准，并在公司的各级层面营造一种包容和员工发展的文化，我们正在践行对 ESG 原则的坚守。



环境标准是：在管理自然和我们的星球方面，我们是如何表现的。“我们在 L&P 公司建立了良好的环境管理记录和强大的安全绩效，”风险管理部副总裁 布莱恩·拉尔森 (Bryan Larson) 说道。“我们致力于所有员工的安全和福利，并寻求不断改进我们的管理体系、运营实践以及正在进行的环境和安全举措。”

社会标准是：我们是如何支持我们的员工、客户、供应商和社区的。首席人力资源官克里斯蒂娜·普塔辛斯基 (Christina Ptasinski) 表示：“我们自始至终深深地关心着我们的员工，成功未来的一个重要因素就是通过确保所有员工拥有为取得成功所需的工具和资源，持续致力于一种发展和参与的文化。”

治理标准是：我们是如何保持对领导层、内部控制和股东权利的责任的。“在我们的企业内部，我们致力于确保一种良好治理和高道德标准的文化，”副总法律顾问 詹妮弗·考尔曼 (Jennifer Coleman) 说道。“严格的公司治理为长期股东价值做出了积极贡献。我们的治理和道德规范是强有力的，并且是从最高层开始的。”



制定我们的 ESG 策略

为了明确长期 ESG 战略，我们将会很快开展一项名为实质性评估的正式活动。这是一项全公司范围的工作，牵扯到跨职能团队间的利益相关者们，它将帮助我们将 ESG 工作关注在关键问题上。

实质性，顾名思义，意味着某事具有重要性。因此，该流程将有助于对 L&P公司 至关重要的问题进行优先考虑。“实质性评估将帮助我们对准对我们利益相关者们影响最大的内容，”业务支持服务部资深副总裁 本·彭斯 (Ben Burns) 说道。“这将帮助我们更好地了解可持续发展的全貌，明确我们可以在哪些方面加强我们的业务，并使我们能够将时间和资源集中在驱动最大价值的活动上。”

该评估将检查诸如空气质量、数据安全、劳动实践、商业道德、水资源短缺、员工健康与安全、风险管理和生态影响等要素（仅举几例）。一旦我们更好地了解了这些与利益相关者们的重要性和对我们业务的影响相关的要素，我们就可以围绕如何在这些领域创造长期价值来界定我们的战略。

随着时间的推移，目标是要每隔几年对实质性评估进行更新，籍以与演进发展中的首选事项保持同步。我们预期该过程将包括以下步骤：

- 从利益相关者那里获得关于哪些 ESG 要素对他们很重要的反馈。
- 评估各种 ESG 机会对业务的影响。
- 使用其结果来确定我们做出积极影响的最佳机会。
- 就那些机会，进行优先考虑并沟通交流，然后调整资源专注于这些领域。

发布我们的可持续发展报告

可持续发展是我们 ESG 工作的核心。它不仅是我们公司与环境之间的关系，而且还指导我们围绕社会和经济影响做出的决策。最终，我们希望创造可持续发展的产品和流程，驱使价值朝向我们的客户并造福我们的社区。

对这些努力保持透明度的一个重要因素是制定我们的年度可持续发展报告。每年，我们都会发布更新版本，凸显出我们正在取得的进展。它将与我们在世界各地的投资者、员工和利益相关者进行共享，并在我们的网站上拥有一个永久的家园。您现在可以在 Leggett.com 阅读我们的《2022 年可持续发展报告》。



展望未来

我们致力于在未来的许多年里巩固我们的 ESG 实践。我们已经在 2022 年开展了几项关键的 ESG 活动，其中包括：

- 进行实质性评估
- 推进我们的“包容、多元和公平”的努力
- 测量和报告我们的温室气体 (GHG) 排放数据
- 评估建立关键管理系统的机会，来改进数据收集并为更广泛的全公司范围的可持续发展做出贡献
- 加强我们的供应商评估流程，包括在劳工和社会标准以及网络安全控制作出着重强调。

首席执行官米奇·多洛夫 (Mitch Dolloff) 表示：“我们将继续对建设我们的员工、文化和能力方面加以敏锐关注。只有当我们的员工成长之际，我们才能建立一个可持续发展的、坚实的人才基础，以带领我们走向未来。我们面临着许多激动人心的机会，向着未来发展。”

帮助推进可持续发展努力



认识 塔玛拉·库克 (Tamara Cook)

塔玛拉·库克 (Tamara Cook) 于 2021 年 11 月加入 L&P 公司，担任我们首位可持续发展经理。塔玛拉所担任的角色是要与我们的商业领袖们合作，为 ESG 战略做出贡献并设定可持续发展的目标。她将协调实质性评估并协助制定未来的可持续发展报告。为了帮助确认 L&P 公司的最佳实践和持续改进的种种机会，她还将研究领先的可持续发展计划和举措。

塔玛拉在加入 L&P 公司之前，曾在“德克萨斯州中北部政府委员会”担任数个角色，责任越来越大。她专精碳能源、废物和水资源减少的可持续发展项目。

“加入一家致力于可持续发展和环境管理的文化，的公司，我感到兴奋不已，”塔玛拉说。“我在 L&P 公司 度过最初的几个月，已经感到很享受了，并期待着与各种团队成员进行协调运作，以推进那些导致形成可持续发展产品、设施等的战略。”

成就之手： 我们产品背后的那些人

我们的员工是我们公司的核心。他们每天都在世界各地投入时间、精力和一套套独特的技能来为 Leggett & Platt 公司制造优质产品。请来和我们产品背后的几位才华横溢的人见见面吧！

我是 L&P 的一名自豪的员工。我于 2008 年担任生产技术员，开始了我的旅程。L&P 给了我个人和事业发展很多经验和机会。在这家公司，我们所有人就像是一家人，共同迈向成功！

S·维纳亚甘姆 (S.Vinayagam)
值班经理
汽车 | 印度

“我在 L&P 公司工作了 13 年。我工作像只“水蜘蛛”，意思是：我是组织材料的，确保每个人都有他们需要的东西。我热爱与团队合作制造优质产品。”

肖娜·亨特 (Shauna Hunter)
装配工
寝具 | 美国肯塔基州

我一直是一个喜欢动手工作的人，像制作产品之类的。为 Leggett & Platt 工作给我一种真正的满足感，能把一个产品看得透透的——彻头彻尾。

罗伊·沃恩 (Roy Vaughan)
钳工/焊工
航空航天 | 英国

我的职责是确保我们的团队以最佳状态及时地向客户运送和处理所有产出的成品。我很自豪我们的团队致力于满足客户的需求，同时保持着一种统一的态度。我喜欢激发和鼓励团队合作的文化，并且知道我们有如此巨大的发展潜力。

克鲁兹·埃尔南德斯 (Cruz Hernandez)
运输领导
工作家具 | 美国密歇根州

作为电子硬件团队的一员，我帮助为我们的一些座椅舒适产品设计和开发电子控制模块。我工作中最喜欢的部分是我面对一个复杂硬件问题要解决的时候。我喜欢对这个问题进行调查并分析数据，从而找出所发生的情况以及是如何发生的。当我可以帮助找到最佳解决方案时，很是令人心满意足！

凯特琳·热尔曼 (Caitlin Germain)
硬件工程师
汽车 | 美国密歇根州

Leggett & Platt



“我制作内置弹簧袋装线圈。我为自己有能力制造出高质量的产品而感到非常自豪，确保了我所有的队友都能够高效、可靠地将这些线圈生产成组件。这也意味着我们的客户每次接到的都是可提供的最佳产品。我喜欢我的职位的技术和机械方面，但真正闪光的则是我们分支机构的携手共进和团队协作。”

唐娜·卡罗瑟斯 (Donna Carothers)
ComfortCore 高级技师
寝具 | 美国密苏里州

“我在 Hanes Geo Components 工作了 14 年，为自己所打造的职业生涯感到自豪。我喜欢每天来上班。我们有一个很好的工作环境，并以团队的方式一起工作。”

威利·汤森德 (Willie Townsend)
回线机操作员
Hanes Geo Components | 美国北卡罗来纳州

我帮助制作用于航空航天业的管道。六年前，我有幸获得了 L&P 的实习机会。现在我学到了一项受到高度认可的技能，并通过自我评估和管理层的反馈，继续增长我的知识。我希望通过公司得以进步，并帮助像我这样的人进入这个行业。

詹姆斯·布拉德利 (James Bradley)
装配工
航空航天 | 英国

我负责产品设计和开发。我制作样品并验证设计。我感到骄傲，能够将自己的想法付诸设计并看到它们的演进。这是一个非常有趣的过程！

唐志杰 (Zhijie Tang)
产品工程师
汽车 | 中国

我为内置弹簧做熔炉回火。我工作中的各个方面，我都喜欢——我的同事乐于助人，我的经理专注用心。

阿德里亚诺·罗德里格斯·科埃略·洛佩斯 (Adriano Rodrigues Coelho Lopes)
生产二级操作员
寝具 | 巴西

共同的责任： 确保我们的工作场所安全

每天，我们的员工制造着那些帮助塑造我们生活的产品，并为车辆、办公室、飞机和家园提供舒适与便利。当他们的工作完成后，我们的目标是确保他们安全回家，回到家人身边。照首席执行官 米奇·多洛夫 (Mitch Dolloff) 的话说：“安全是我们公司文化的一个基础件。我们的团队在为每个人维护安全健康的工作环境方面表现出极大的奉献精神，我们感激为确保员工安全所做的额外努力。”

制定 SafeGuard

自 2012 年以来，我们一直致力于通过名为 SafeGuard 的公司内部健康和安全管理计划，利用教育、意识和预防来最大程度地减少工作场所的工伤。

SafeGuard 是一个综合性计划，它利用通过事故调查、安全演练、工作危险分析以及制定安全工作指导和员工培训获得的经验教训，帮助全面预防发生安全事故。

该计划的一个重要组成部分是对我们的员工进行有关工作场所危害的教育。通过称为 Toolbox Talks (班前安全短会讲座) 的每周安全培训，我们的员工了解广泛的主题，例如：建立安全文化、保持健康和良好的习惯、应用急救以及正确和安全地操作制造设备。

争取达到零工伤

“确保我们员工的安全不仅是优先事项，也是我们组织的核心要素。”环境、健康和安全资深总监 戴夫·博穆帕斯 (Dave Bumpus) 说道。“SafeGuard 致力于通过数据驱动的测量和改进，有效地降低工作场所事故和伤害的风险。”

尽管我们努力实现零工伤，但 SafeGuard 使用事故跟踪和调查平台来帮助我们在发生事故时不断地改进我们的工作表现。SafeGuard 2.0 版和 SiiRS (Safety Injury and Illness Reporting System, 安全伤害和疾病报告系统) 的平台允许分支机构输入事故数据，以便我们的安全团队可以实时审查和修复种种问题。这就意味着我们可以积极主动地预测对我们的计划进行调整，并努力防止事故发生，而不是事后做出反应。

加入全球运营

SafeGuard 不仅适用于一个国家或地区——所有 L&P 公司分支机构都加入到培训并跟踪他们的数据记录与参与。从业务的不同部分学习关键经验，有助于保证我们所有员工的安全。

“该计划历史性成功的关键在于来自组织不同层次的员工，都在介入、参与和挑战，使安全成为一项共同的责任。”戴夫说。“这种参与延伸到我们的最高领导人，他们不仅支持 SafeGuard 计划，而且日复一日地在其成功中发挥积极作用。”



请关注：的安全文化

密歇根州大急流城的大卫森胶合板模板 (Davidson Plyforms) 的团队努力营造安全的工作环境。分公司经理 马克·沃金顿 (Mark Walkington) 分享了更多关于其团队致力于安全文化建设和持续改进的努力。

SafeGuard 如何对您的设施产生积极影响？

启动 SafeGuard 计划为我们的安全团队增添了更强大的结构。我们的会议更加有效，我们的事故调查使用纠正措施系统更加完整，并且它提供了访问专家的权限，让专家们帮助我们解决问题。我们还能够跟踪和共享信息，这在我们发展和添加新工具和设备时尤为重要。

您的团队如何齐心协力确保安全的工作环境？

我们的团队始终在考虑安全问题。我们已经投资于利用物理屏障、电子检测和视觉系统来改进我们的设备防护。我们还升级了培训文档以反映新的设备模型，并且我们看到员工通过每周“班前安全短会讲座”进行了很多参与。



这一切都导致了参与度的增长，安全成为我们的首要关注点。一旦这种势头形成了，我们的团队就一直轻松地保持下去。我为我们的团队所做的一切而感到无比自豪和感激，使得自己安全，也保持了其他人的安全。



绘出您自己的画图：

安娜·贾恩 (Ana Jain) 的职业生涯故事



在印度的一个传统的正统家庭长大，是很难有梦想的。我的叔叔是一个政客，他让我发挥我的创造力来帮助他组织大型活动。但一做完，我就被打发回家了。不被允许我留下来看看人们的反应或听到他们对我的创作的种种想法。

我想成为一名专业人士，但我父亲要我为做个家庭主妇做好准备。我的母亲看到了我的雄心壮志，并帮助确保我得到了自我教育所需的東西，我甚至在 8到10 年级就成为了国家级游泳冠军。这一切都是她瞒着我父亲做的。

我始终有着一种创意的宣泄方式，像绘画、素描和时装设计——所有这些都帮助我意识到：首当其冲的是：我需要追求一个让我激动心醉的事业。

我的母亲支持了我，随之我修完了国际商务学位，这时我获得了我梦寐以求的工作，成为一个采购员，并在时装、建筑和工程行业获得了经验。但是当我搬到加拿大时，我想在汽车行业工作。

我面试了一家汽车公司，但遭到了拒绝，因为在汽车领域没有足够的经验。这促使我自己做起了一番研究。我在网上搜索了成为加拿大工业方面的采购员所需的资格。为了组织和规划我的前进道路，我制作了一个流程图，其中甚至包括了我会需要的一些资格认证。然后，我回到学校，确保我接受了所有必修的教育。

2019 年，我愉快地接受了位于安大略湖畔的 Leggett & Platt Automotive 的“项目采购员”职位。我最喜欢我的工作的一点是：我每天都得创造出一些新的东西，就像我在创作一件新的艺术品时面临着挑战的那样。

身为一名项目采购员，我从一开始就在一个新的汽车项目里工作，直至项目投入生产。我处理提案申请，跟进报价，并确保采购计划是最新的，籍以帮助我们与汽车制造商的计划取得成功。



安娜 (Ana) 是我们汽车业务的一名项目采购员。



安娜的艺术品，其中一件：《爱之圈环》画布上的亚克力。

做一名项目购买者，存在一些具有挑战性的方面，而那是我最喜欢的部分。现在，我正在搞着近 20 个不同的项目。所有那些项目都要跟不同的制造商一起工作，每人都有其自己独特的工作风格。我在 L&P 公司只工作了 2 年半，还有很多东西要学。

当我反思自己曾经有过的处境，我的建议始终是：梦想远大，做最令你激动心醉的事。我曾用水彩、铅笔和纸张等不同的媒介，搞了五年艺术创作，之后我才意识到最让我兴奋的是在画布上使用亚克力（丙烯酸 acrylic）。同样，当我知道为自己的职业生涯想要的东西时，我就梦想远大，直到梦想成真。

一旦你发现什么会令你激动心醉，就当选择你前进的道路，不要让任何事情阻止你绘出自己的画图。

