

InVision

Pogled **unutra.**
Pogled **unaprijed.**

Predani smo kulturi održivog razvoja



ESG



Okoliš, društvo i upravljanje.

Stvaranje pozitivnih promjena.

Leggett & Platt je uživao "održivi" uspjeh gotovo 140 godina. Ali kao i mnoge stvari, ono što nas je dovelo do ove točke nas neće nužno dovesti tamo gdje želimo ići u budućnosti.

Uvijek smo bili predani tome da učinimo pravu stvar kao ukorijenjeni dio naših vrijednosti. U okruženju koje se razvija moramo se nadovezati na tu temeljnu vrijednost – proširiti svoje razmišljanje, dodati potrebne resurse i poboljšati transparentnost naših napora.

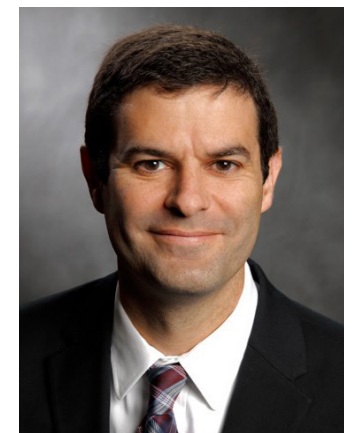
To je dugogodišnja odgovornost koja sada ima formalniji naziv: Okoliš, Društvo i Upravljanje (ODU). Ukratko, standardi ODU osiguravaju da vodimo našu tvrtku na način koji je odgovoran i ispunjen poštovanjem prema našim ljudima, kupcima, dioničarima i zajednicama. Kao tvrtka, visoku razinu naglaska stavljamo na koordinaciju, upravljanje i izvještavanje o standardima ODU i našu odgovornost prema njima.

Održivi razvoj je u središtu ODU -a. Održivost je širok pojam i često ga čujemo. Za mene osobno to znači prilagodbu kako bih napredovao i kratkoročno i dugoročno. Kao tvrtka želimo biti financijski uspješni, ali također želimo da naši zaposlenici, kupci i zajednice napreduju. Svaka mjera koju poduzmemo i svaka odluka koju donesemo utječe na te dionike. To je velika odgovornost koju shvaćamo vrlo ozbiljno.

Ponosan sam što sam dio ove tvrtke. Uvijek smo se držali visokog standarda. A sada je također uzbudljivo razmišljati o tome kako možemo graditi na tom visokom standardu te učiniti stvari još boljima. Vodimo se misijom pomaganja drugima da napreduju i razvijaju kulturu održivih praksi. Od privlačenja i zadržavanja najviše razine talenata do postizanja najboljih rezultata za naše dioničare, imamo priliku stvoriti ogromnu količinu pozitivnih promjena.

Hvala vam na svemu što radite i što ste pomogli u pokretanju ovog zamaha. Vaša predanost i napori su ono što će održati naš uspjeh u budućnosti - i ciljajmo još narednih 140 godina.

Tyson Hagale
Viši potpredsjednik, predsjednik - Proizvodi za krevete



Predanost Ekološkim, Socijalnim i Upravljačkim standardima

U tvrtki Leggett & Platt nastojimo izgraditi kulturu održivog razvoja za generacije koje dolaze. Da bismo došli do toga, predani smo poboljšanju ekoloških, socijalnih i upravljačkih pitanja koja su najvažnija za našu tvrtku. Obično se nazivaju ODU, ova tri standarda osiguravaju da upravljamo L&P-om na način koji je odgovoran i poštuje naše ljude, kupce, dioničare i zajednice.

Razumijevanje ODU-a

ODU odražava i jača našu kulturu. Dok radimo na unapređenju održivih rješenja za naše kupce, implementiramo najviše standarde etičkog ponašanja u svim našim objektima i omogućimo kulturu uključivanja i razvoja zaposlenika na svim razinama tvrtke, živimo svoju predanost ODU načelima.



Ekološki standard je kako djelujemo kao upravitelj prirode i našeg planeta. "Imamo uspostavljenu evidenciju o upravljanju okolišem kao i jakim sigurnosnim performansama u tvrtki L&P", kaže Bryan Larson, potpredsjednik – Upravljanje rizicima. "Posvećeni smo sigurnosti i dobrobiti svih zaposlenika i nastojimo kontinuirano poboljšavati naše sustave upravljanja, operativne prakse i tekuće ekološke i sigurnosne inicijative."

Društveni standard je način na koji podržavamo naše zaposlenike, kupce, dobavljače i zajednice. Prema riječima Christine Ptasinski, glavne službenice za ljudske resurse, "Uvijek nam je bilo veoma stalo do naših zaposlenika, a važan element uspješne budućnosti je kontinuirana predanost kulturi razvoja i angažmana osiguravajući svim zaposlenicima alate i resurse koji su im potrebni za uspjeh."

Standard **upravljanja** je način na koji održavamo odgovornost za vodstvo, unutarnje kontrole i prava dioničara. "Predani smo osiguravanju kulture dobrog upravljanja i visokih etičkih standarda u našim tvrtkama", kaže Jennifer Coleman, potpredsjednica - zamjenica glavnog savjetnika. "Rigorozno korporativno upravljanje pozitivno doprinosi dugoročnoj vrijednosti dioničara. Naše upravljanje i etika su snažni i počinju od vrha."



Uspostavljanje naše ODU strategije

Kako bismo utvrdili dugoročnu ODU strategiju, uskoro ćemo pokrenuti službenu vježbu pod nazivom procjena materijalnosti (tj. značajnosti). To je napor u cijeloj tvrtki koji uključuje dionike iz među-funkcionalnih timova i pomoći će nam da usmjerimo svoje napore na polju ODU-a prema kritičnim pitanjima.

Materijalnost, po definiciji, znači da nešto ima važnost. Dakle, proces će pomoći u određivanju prioriteta pitanja koja su važna za L&P. "Procjena značajnosti pomoći će nam da se uskladimo s onim što najviše utječe na naše dionike", kaže Ben Burns, viši potpredsjednik Službe za poslovnu podršku. "To će nam pomoći bolje razumjeti okruženje održivosti, ustanoviti gdje možemo poboljšati svoje poslovanje i omogućiti nam da svoje vrijeme i resurse usmjerimo na aktivnosti koje će potaknuti najveću vrijednost."

Procjena će ispitati elemente kao što su kvaliteta zraka, sigurnost podataka, radna praksa, poslovna etika, nestašica vode, zdravlje i sigurnost zaposlenika, upravljanje rizicima i ekološki utjecaji, da spomenemo samo neke. Nakon što bolje razumijemo ove elemente u odnosu na važnost sudionika i utjecaj na naše poslovanje, možemo definirati našu strategiju kako stvoriti dugoročnu vrijednost u tim područjima.

S vremenom je cilj osvježiti našu procjenu materijalnosti (tj. značajnosti), svakih nekoliko godina kako bismo ostali u toku s promjenjivim prioritetima. Očekujemo da će proces uključivati ove korake:

- Zatražiti povratne informacije od sudionika o tome koji su im ODU elementi važni.
- Procijeniti utjecaj različitih prilika ODU-a na poslovanje.
- Iskoristiti rezultate kako biste identificirali naše najbolje prilike za pozitivan utjecaj.
- Odrediti prioritete prilika i komunicirajte ih, a zatim uskladiti resurse kako biste se usredotočili na ta područja.

Objavljivanje našeg izvješća o održivosti

Održivost je u središtu naših napora u području ODU-a. Ne samo da je to odnos između naše tvrtke i okoliša, već također vodi naše donošenje odluka oko društvenih i ekonomskih učinaka. U konačnici, želimo stvoriti održive proizvode i procese koji potiču vrijednost za naše kupce i koriste našim zajednicama.

Važan element transparentnosti u vezi s tim naporima jest razvoj našeg godišnjeg izvješća o održivosti. Svake godine objavit ćemo ažuriranu verziju kako bismo istaknuli napredak koji postizemo. Podijelit će se s našim investitorima, zaposlenicima i dionicima širom svijeta, imajući stalni dom na našoj web stranici. Sada možete pročitati naše Izvješće o održivosti za 2022. godinu u Leggett.com.



Pogled naprijed

Predani smo nadograđivanju naših ODU praksi još mnogo godina. Već smo u tijeku s nekoliko ključnih aktivnosti ODU-a u 2022. godini, koje uključuju:

- Provođenje procjene značajnosti
- Unapređenje naših napora u uključivanju, raznolikosti i pravednosti
- Mjerenje i izvješćivanje o našim podacima o emisijama stakleničkih plinova (SP)
- Procjena mogućnosti za uspostavu ključnih sustava upravljanja za poboljšanje prikupljanja podataka i doprinos širem napretku održivosti u cijeloj tvrtki
- Poboljšanje postupka procjene naših dobavljača, uključujući pojačani naglasak na radnim i socijalnim standardima i kontrolama kibernetičke sigurnosti

Prema riječima izvršnog direktora, Mitcha Dolloffa, "I dalje ćemo imati oštar fokus na izgradnju naših ljudi, naše kulture i naših sposobnosti. Tek kada naši zaposlenici rastu, možemo izgraditi održive, snažne temelje talenta koji će nas odvesti u budućnost. Suočavamo se s puno uzbudljivih prilika za buduću rast."

Pomoć u unapređenju napora u pogledu održivosti



Upoznajte Tamaru Cook

Tamara Cook pridružila se tvrtku L&P u studenom 2021. kao naša prva voditeljica održivog razvoja povijesti. Tamara će u svojoj ulozi surađivati s našim poslovnim liderima kako bi doprinijela ODU strategiji i postavila ciljeve održivosti. Koordinirat će procjenu značajnosti i pomoći u razvoju budućih izvješća o održivosti. Kako bi pomogla identificirati najbolje prakse i mogućnosti kontinuiranog poboljšanja za L&P, također će istražiti vodeće programe i inicijative održivosti.

Prije tvrtke L&P, Tamara je imala ulogu sve veće odgovornosti u Vijeću vlada Sjevernog središnjeg Teksasa (North Central Texas Council of Governments). Specijalizirana je za projekte održivosti za energiju dobivenu iz ugljika, otpad i smanjenje potrošnje vode.

"Vrlo sam uzbuđena što ću se pridružiti tvrtki koja se zalaže za kulturu održivosti i upravljanje okolišem", kaže Tamara. "Uživala sam u prvih nekoliko mjeseci u L&P-u i radujem se koordinaciji s raznim članovima tima kako bih unaprijedila strategije koje rezultiraju održivim proizvodima, objektima i još mnogo toga."

Ruke koje ga čine: Ljudi koji stoje iza naših proizvoda

Naši zaposlenici su u srcu naše tvrtke. Svakodnevno širom svijeta posvećuju svoje vrijeme, energiju i jedinstvene vještine izradi kvalitetnih proizvoda za Leggett & Platt. Upoznajte nekoliko talentiranih ljudi koji stoje iza naših proizvoda.

"Ponosan sam zaposlenik tvrtke L&P. Put sam započeo 2008. godine kao proizvodni tehničar. L&P mi je dao puno iskustva i mogućnosti za moj osobni rast kao i rast moje karijere. U ovoj tvrtki, svi smo kao obitelji, Marširamo zajedno prema uspjehu."

S. Vinayagam
Upravitelj smjene
Automobilski sektor | Indija

"13 godina radim za L&P3. Radim kao "Vodeni Pauk" (Water Spider) to jest organiziram zalihu materijala kako bih bila sigurna kako svatko ima ono što mu je potrebno. Uživam surađivati sa timom u proizvodnji kvalitetnog proizvoda."

Shauna Hunter
Montažerka
Proizvodi za krevete | Kentucky, SAD

"Uvijek sam bio netko tko je uživao u praktičnom poslu, kao što je izrada proizvoda. Rad za Leggett & Platt daje mi pravi osjećaj zadovoljstva gledanja izrade proizvoda - od početka do kraja."

Roy Vaughan
Monter/Zavarivač
Sektor zrakoplovstva | UK

"Moja je uloga osigurati da naš tim isporučuje i obrađuje svu proizvedenu gotovu robu našim kupcima odmah i u najboljem stanju. Ponosan sam što se naš tim obvezuje zadovoljiti potrebe kupaca uz zadržavanje jedinstvenog stava. Uživam u motiviranju i poticanju kulture timskog rada i spoznaji da imamo toliko potencijala za rast!"

Cruz Hernandez
Voditelj špedicije
Poslovni namještaj | Michigan, SAD

"Kao dio hardverskog tima za elektroniku, pomažem u dizajniranju i razvoju elektroničkih upravljačkih modula za neke od naših proizvoda za udobnost sjedala. Najdraži dio posla mi je kad se suočim sa složenim hardverskim problemom koji moram riješiti. Uživam istraživati problem i analizirati podatke kako bih otkrila što se i kako dogodilo. Zadovoljavajuće je kad mogu pomoći u pronalaženju optimalnog rješenja!"

Caitlin Germain
Hardverski inženjer
Automobilski sektor | Michigan, SAD

Leggett & Platt



"Izrađujem džepičaste zavojnice za opružne jezgre. Ponosim se svojom sposobnošću izrade visokokvalitetnog proizvoda, koji osigurava da svi moji suradnici mogu učinkovito i pouzdano proizvoditi te zavojnice u montirane jedinice. To također znači da naši kupci svaki put dobivaju najbolji dostupan proizvod. Uživam u tehničkom i mehaničkom aspektu svojeg radnog mjesta, ali ono što zaista sjaji je zajedništvo i timski rad u našoj podružnici!"

Donna Carothers
Majstor Tehničar za ComfortCore
Proizvodi za krevete | Missouri, SAD

"Radio sam za Hanes Geo Components 14 godina i ponosan sam na karijeru koju sam izgradio. Uživam dolaziti na posao svaki dan. Imamo sjajno radno okruženje i radimo zajedno kao tim!"

Willie Townsend
Operater stroja za obradu žice
Hanes Geo Components | Sjeverna Karolina, SAD

"Pomažem napraviti kanale za zrakoplovnu industriju. Prije šest godina, imao sam sreću da mi je ponuđeno naučavanje u L&P-u. Sada sam naučio visoko priznato vještinu i nastavljam razvijati svoje znanje kroz samoprocjenu i povratne informacije koje dobivam od uprave. Nadam se da ću napredovati u tvrtki i pomoći ljudima kao što sam ja da uđu u industriju."

James Bradley
Izrađivač
Sektor zrakoplovstva | UK

"Odgovoran sam za dizajn i razvoj proizvoda. Izrađujem uzorke i potvrđujem dizajne. Ponosan sam što mogu utkati svoje ideje u dizajne i vidjeti ih kako evoluiraju. To je vrlo zanimljiv proces!"

Zhijie Tang
Inženjer proizvoda
Automobilski sektor | Kina

"Radim s pečnicom za kaljenje opružnih jezgri. Sviđa mi se sve u mom poslu - kolege su mi od pomoći, a menadžeri pažljivi!"

Adriano Rodrigues Coelho Lopes
Operater proizvodnje II
Proizvodi za krevete | Brazil

Zajednička odgovornost: zaštita našeg radnog mjesta

Svakodnevno naši zaposlenici izrađuju proizvode koji pomažu oblikovati naše živote i nude udobnost i praktičnost vozilima, uredima, zrakoplovima i domovima. Kada se njihov posao završi, naš cilj je osigurati siguran povratak kući njihovim obiteljima. Prema riječima izvršnog direktora Mitcha Dolloffa, "Sigurnost je temeljni dio kulture naše tvrtke. Naši timovi pokazuju ogromnu predanost održavanju sigurnog i zdravog radnog okruženja za sve i zahvalni smo na dodatnim naporima koji pomažu u zaštiti naših zaposlenika."

Razvoj SafeGuard-a

Od 2012. godine radili smo na smanjenju ozljeda na radnom mjestu pomoću obrazovanja, svijesti i prevencije putem našeg internog programa za zdravlje i sigurnost pod nazivom SafeGuard.

SafeGuard je sveobuhvatan program koji koristi lekcije naučene kroz istrage nesreća, prolaženja svih koraka sigurnosnih procedura, analize opasnosti za posao i razvoj sigurnih uputa za rad i obuke zaposlenika kako bi se u potpunosti spriječili sigurnosni incidenti.

Značajna komponenta programa je edukacija naših zaposlenika o opasnostima na radnom mjestu. Kroz tjedne sigurnosne treninge poznate kao Radionice Razgovora naši zaposlenici uče o širokom rasponu tema kao što su izgradnja kulture sigurnosti, navike za zdravlje i dobro, primjena prve pomoći te ispravno i sigurno upravljanje proizvodnom opremom.

Težnja za postizanje nula ozljeda na radu

"Zaštita naših ljudi nije samo prioritet, to je temeljni element naše organizacije", kaže Dave Bumpus, Viši direktor za okoliš, zdravlje i sigurnost. "SafeGuard" radi na smanjenju rizika od incidenata i ozljeda na radnom mjestu mjerenjem i poboljšanjima temeljenim na podacima."

Iako težimo postizanju nula ozljeda na radu, SafeGuard koristi platformu za praćenje i istraživanje nesreća kako bi nam pomogao da kontinuirano poboljšavamo svoje performanse ako se to i dogodi. Platforme SafeGuard 2.0 i SiIRS (Safety Injury and Illness Reporting System - Sustav za prijavu ozljeda na radu i bolesti) omogućuju podružnicama unos podataka o nesrećama kako bi naš sigurnosni tim mogao pregledati i otkloniti probleme u realnom vremenu. To znači da možemo biti proaktivni i predvidjeti prilagodbe našeg programa i nastojati spriječiti incidente, a ne reagirati naknadno.

Sudjelovanje diljem svijeta

SafeGuard se ne odnosi samo na jednu zemlju ili regiju - sve podružnice L&P-a sudjeluju u obuci i prate svoje mjerne podatke i angažman. Učenje ključnih lekcija iz različitih dijelova poslovanja pomaže u zaštiti svih naših ljudi.

"Ključ povijesnog uspjeha programa leži na tome što su zaposlenici s različitih razina organizacije uključeni, angažirani i izazvani da sigurnost učine zajedničkom odgovornošću", kaže Dave. "Ovaj angažman proteže se i na naše vodeće čelnike, koji ne samo da podržavaju program SafeGuard, već svakodnevno igraju aktivne uloge u njegovom provođenju i uspjehu."

DAVIDSON
P L Y F O R M S

Fokus na sigurnosti

Tim odjela Davidson Plyforms u Grand Rapids-u, Michigan, naporno radi na poticanju sigurnog radnog okruženja. Menadžer podružnice Mark Walkington dijeli više o predanosti tima kulturi sigurnosti i stalnom poboljšanju.

Kako je SafeGuard pozitivno utjecao na vaš objekt?

Pokretanje programa SafeGuard dodalo je mnogo jaču strukturu našem sigurnosnom timu. Naši sastanci su sada učinkovitiji, naša istraživanja nesreća potpunija su pomoću sustava korektivnih mjera i omogućuju pristup stručnjacima koji nam pomažu u rješavanju problema. Također smo u mogućnosti pratiti i dijeliti informacije, što je posebno važno kako rastemo te dodajemo nove alate i opremu.

Kako se vaš tim udružio kako bi osigurao sigurno radno okruženje?

Naš tim uvijek razmišlja o sigurnosti. Uložili smo u poboljšanje naših štitnika opreme pomoću fizičkih barijera, elektroničke detekcije i sustava vida. Također smo nadogradili našu dokumentaciju za obuku kako bi odražavala nove modele opreme, a vidimo puno angažmana među zaposlenicima na tjednim Radionicama Razgovora.



Sve je to dovelo do dovoljnog rasta sudjelovanja da je sigurnost postala naš fokus broj jedan. Kad je taj zamah počeo, naš tim je olakšao održavanje. Nevjerojatno sam ponosan i zahvalan na svemu što naš tim čini kako bi ostao siguran i zaštitio i druge.

Leggett & Platt
SG SafeGuard
Accident Investigation & Process Safety

Naslikajte vlastitu sliku:

Priča o karijeri Ane Jain



Odrastajući u Indiji u tradicionalnoj ortodoksnoj obitelji, bilo je teško sanjati. Moj ujak je bio političar i zamolio me da iskoristim svoju kreativnost kako bih mu pomogla organizirati događaje. Ali čim sam završila, poslali su me kući. Nije mi bilo dopušteno ostati i vidjeti reakcije ljudi niti čuti njihova razmišljanja o mojim kreacijama.

Htjela sam postati profesionalac, ali otac je htio da se priprelim na to da postanem domaćica. Moja majka je osjetila moju ambiciju i pomogla osigurati da dobijem ono što mi je potrebno da se educiram, a čak sam postala i prvak u plivanju na nacionalnoj razini od 8. do 10. razreda. Sve to je učinila skrivajući to od mojeg oca.

Oduvijek sam imala kreativna hobije poput slikarstva, crtanja i modnog dizajna - sve mi je to pomoglo da shvatim da prije svega moram nastaviti karijeru koja me je uzbuđivala.

Majka me podržavala dok sam završavala studij Međunarodnog Poslovanja, što mi je omogućilo da se dobijem posao iz snova kao kupac te da steknem iskustvo u modnoj, građevinskoj i inženjerskoj industriji. Ali kad sam se preselila u Kanadu, željela sam raditi u automobilskoj industriji.

Razgovarala sam s automobilskom tvrtkom, ali sam odbijena jer nisam imala dovoljno iskustva u automobilskom sektoru. To me motiviralo da istražujem. Na internetu sam tražila kvalifikacije koje bi mi bile potrebne da postanem kupac u kanadskoj industriji. Da bih organizirala i planirala svoj put naprijed, napravila sam dijagram toka koji je čak uključivao certifikate koji će mi trebati. Onda sam se vratila u školu kako bih se uvjerila da sam dobila svo potrebno obrazovanje.

U 2019. godini sretno sam prihvatila poziciju kupca programa s Leggett & Platt Automotive u Lakeshoreu u Ontariju. Ono što najviše volim u svojoj ulozi je to što svaki dan stvaram nešto novo, poput toga kako je izazovno kad stvaram novo umjetničko djelo.



Ana je kupac programa za naše automobilske poslovanje.



Jedno od Aninih umjetničkih djela, „Krugovi ljubavi“, akril na platnu.

Kao kupac programa radim s novim automobilskim programom od samog početka do lansiranja za proizvodnju. Obrađujem zahtjeve za prijedlozima, pratim ponude i osiguravam da su planovi nabave aktualni kako bi naši programi s proizvođačima automobila bili uspješni.

Postoje neki izazovni aspekti u tome da budem kupac programa, ali to je dio onoga u čemu najviše uživam. Trenutno radim na skoro 20 različitih programa. Svi oni imaju različite proizvođače za rad, a svaki ima svoj jedinstveni stil rada. S tvrtkom L&P sam tek 2,5 godine, a imam još toliko toga za naučiti.

Kad razmišljam o tome gdje sam bila, moj savjet je uvijek sanjati velike snove i raditi ono što vas najviše uzbuđuje. Stvarala sam umjetnost pet godina koristeći različite medije poput akvarela, olovke i papira prije nego što sam shvatila da je ono što me uzbuđuje više od svega rad s akrilom na platnu. Slično tome, kad sam znala što želim za svoju karijeru, sanjala sam velike snove sve dok to nije postala stvarnost.

Nakon što otkrijete što vas uzbuđuje, odaberite svoj put naprijed i ne dopustite da vas išta spriječi da naslikate svoju sliku.

