

# InVision

Ein Blick **nach innen**.  
Ein Blick **nach vorne**.

## Engagement für eine nachhaltige Kultur



# ESG



**Umwelt, Soziales und Governance.**

## Positive Veränderungen schaffen.

Leggett & Platt kann seit fast 140 Jahren auf einen "nachhaltigen" Erfolg zurückblicken. Aber wie bei vielen Dingen gilt auch hier, dass das, was uns zu diesem Punkt gebracht hat, nicht unbedingt zielführend für die Zukunft ist.

Wir haben uns immer dazu verpflichtet, das Richtige zu tun, was ein fester Bestandteil unserer Werte ist. In einem sich wandelnden Umfeld müssen wir auf diesem Kernwert aufbauen, indem wir unser Denken erweitern, die notwendigen Ressourcen hinzufügen und die Transparenz unserer Bemühungen verbessern.

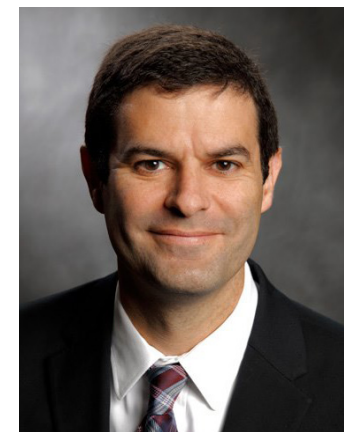
Dabei handelt es sich um eine seit langem bestehende Verantwortung, die nun einen formelleren Namen erhalten hat: Umwelt, Soziales und Governance (ESG). Kurz gesagt: ESG-Standards stellen sicher, dass wir unser Unternehmen in einer Weise führen, die unseren Mitarbeitern, Kunden, Aktionären und Gemeinden Verantwortungsbewusstsein und Respekt zollt. Als Unternehmen legen wir großes Gewicht auf die Koordinierung, das Management und die Berichterstattung über ESG-Standards und unsere dementsprechende Rechenschaftspflicht.

Nachhaltigkeit ist das Herzstück von ESG. Nachhaltigkeit ist ein weit gefasster Begriff, den man häufig hört. Für mich persönlich bedeutet er, dass wir uns anpassen müssen, um sowohl kurz- als auch langfristig zu florieren. Als Unternehmen wollen wir finanziell erfolgreich sein, aber wir wollen auch, dass es unseren Mitarbeitern, Kunden und Gemeinden gut geht. Jede Maßnahme, die wir ergreifen, und jede Entscheidung, die wir treffen, hat Auswirkungen auf diese Interessengruppen. Dies ist eine große Verantwortung, die wir sehr ernst nehmen.

Ich bin sehr stolz darauf, Teil dieses Unternehmens zu sein. Wir haben uns immer schon an einen hohen Standard gehalten. Und jetzt finden wir es auch spannend, darüber nachzudenken, wie wir auf diesem hohen Standard aufbauen und alles noch besser machen können. Wir lassen uns von der Mission leiten, anderen zu helfen, erfolgreich zu sein und nachhaltige Verfahren zu entwickeln. Angefangen bei der Anwerbung und Bindung von Talenten auf höchstem Niveau bis hin zur Erzielung der besten Ergebnisse für unsere Aktionäre haben wir die Möglichkeit, eine enorme Menge an positiven Veränderungen zu bewirken.

Ich danke Ihnen für alles, was Sie tun, und dafür, dass Sie dazu beitragen, diese Dynamik voranzutreiben. Ihr Engagement und Ihre Bemühungen werden unseren Erfolg auch in Zukunft sichern – und nun lassen Sie uns weitere 140 Jahre anstreben.

Tyson Hagale  
Senior Vice President, President - Geschäftsbereich Bettwaren



# Verpflichtung zur Einhaltung der Umwelt-, Sozial- und Governance-Standards

Wir bei Leggett & Platt sind bestrebt, eine nachhaltige Unternehmenskultur für kommende Generationen zu gestalten. Um dieses Ziel zu erreichen, verpflichten wir uns, die für unser Unternehmen wichtigsten Umwelt-, Sozial- und Governance-Angelegenheiten zu verbessern. Diese drei Standards, die üblicherweise als ESG bezeichnet werden, stellen sicher, dass wir L&P in einer Weise führen, die unseren Mitarbeitern, Kunden, Aktionären und Gemeinden Verantwortungsbewusstsein und Respekt zollt.

## ESG-Verständnis

ESG schlägt sich in unserer Kultur nieder und stärkt diese. Dadurch, dass wir daran arbeiten, nachhaltige Lösungen für unsere Kunden zu entwickeln, die höchsten Standards für ethisches Verhalten in unseren Werken zu implementieren und eine Kultur der Integration und Mitarbeiterentwicklung auf allen Ebenen des Unternehmens zu ermöglichen, setzen wir unsere Verpflichtung zur Einhaltung der ESG-Prinzipien in die Tat um.



Der **Umweltstandard** bezeichnet die Art und Weise, wie wir als Verwalter der Natur und unseres Planeten auftreten. „Wir haben bei L&P eine seit langem bestehende Bilanz in Sachen Umweltverantwortung und hervorragende Ergebnisse in Sachen Sicherheit“, meint Bryan Larson, VP – Risikomanagement. „Wir engagieren uns für die Sicherheit und das Wohlergehen aller Mitarbeiter und sind bestrebt, unsere Managementsysteme, betrieblichen Verfahren und laufenden Umwelt- und Sicherheitsinitiativen kontinuierlich zu verbessern.“

Der **Sozialstandard** bezeichnet die Art und Weise, wie wir unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Gemeinden unterstützen. Christina Ptasinski, Leiterin Personalabteilung: „Unsere Mitarbeiter haben uns schon immer sehr am Herzen gelegen, und ein wichtiges Element für eine erfolgreiche Zukunft ist unser kontinuierliches Einsetzen für eine Kultur der Entwicklung und des Engagements, indem wir sicherstellen, dass alle Mitarbeiter die Werkzeuge und Ressourcen haben, die sie für ihren Erfolg benötigen.“

Der **Governance-Standard** bezeichnet die Art und Weise, wie wir die Rechenschaftspflicht für Führung, interne Kontrollen und Aktionärsrechte wahren. „Wir sind bestrebt, eine Kultur der guten Unternehmensführung und hoher ethischer Standards in unseren Unternehmen zu gewährleisten“, meint Jennifer Coleman, VP



- Stellvertretende Leiterin der Rechtsabteilung. „Eine strenge Corporate Governance trägt positiv zum langfristigen Shareholder Value bei. Unsere Governance und unsere ethischen Grundsätze sind solide, und sie beginnen an der Spitze.“

## Festlegung unserer ESG-Strategie

Zur Bestimmung einer langfristigen ESG-Strategie werden wir in Kürze ein formelles Verfahren, die so genannte Wesentlichkeitsbewertung, starten. Dabei handelt es sich um ein unternehmensweites Projekt, an dem Interessengruppen aus funktionsübergreifenden Teams beteiligt sind, und das uns helfen wird, unsere ESG-Bemühungen auf kritische Themen zu konzentrieren.

Wesentlichkeit bedeutet definitionsgemäß, dass etwas von Bedeutung ist. Der Prozess wird also dazu beitragen, die für L&P wichtigen Themen zu priorisieren. „Mit der Wesentlichkeitsbewertung können wir uns daran orientieren, was die größten Auswirkungen für unsere Interessengruppen hat“, meint Ben Burns, Senior Vice President, Unterstützungsdienste für das Unternehmen. „Diese Bewertung hilft uns, die Nachhaltigkeitsstruktur besser zu verstehen, zeigt uns auf, wo wir unser Geschäft verbessern können, und ermöglicht es uns, unsere Zeit und Ressourcen auf die Aktivitäten zu konzentrieren, die den größten Wert schaffen.“

Mittels dieser Bewertung werden Elemente wie Luftqualität, Datensicherheit, Arbeitsmethoden, Geschäftsethik, Wasserknappheit, Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter, Risikomanagement und ökologische Auswirkungen untersucht, um nur einige zu nennen. Sobald wir diese Elemente in Bezug auf die Bedeutung für die Interessengruppen und die Auswirkungen auf unser Geschäft besser verstehen, können wir unsere Strategie festlegen, wie wir in diesen Bereichen langfristig Werte schaffen können.

Auf lange Sicht ist es unser Ziel unsere Wesentlichkeitsbewertung alle paar Jahre zu aktualisieren, um mit den sich entwickelnden Prioritäten Schritt zu halten. Wir gehen davon aus, dass dieser Prozess die die folgenden Schritte umfasst wird:

- Einholung von Rückmeldungen der Interessengruppen darüber, welche ESG-Elemente für sie wichtig sind.
- Bewertung der geschäftlichen Auswirkungen der verschiedenen, sich im Bereich ESG bietenden Chancen.
- Nutzung der Ergebnisse, um daraus unsere besten Chancen für positive Auswirkungen ausfindig zu machen.
- Priorisierung und Kommunikation der Chancen und anschließende Ausrichtung der Ressourcen auf diese Bereiche.

## Veröffentlichung unseres Nachhaltigkeitsberichts

Nachhaltigkeit ist das Herzstück unserer ESG-Bemühungen. Es geht hierbei nicht nur um die Beziehung zwischen unserem Unternehmen und der Umwelt, sondern Nachhaltigkeit lenkt auch unsere Entscheidungsfindung in Bezug auf soziale und wirtschaftliche Auswirkungen. Letztendlich wollen wir nachhaltige Produkte und Prozesse schaffen, die unseren Kunden einen Mehrwert bieten und unseren Gemeinden zugutekommen.

Die Erstellung unseres jährlichen Nachhaltigkeitsberichts ist ein wichtiges Element in unserem Bestreben der Transparenz in Bezug auf diese Bemühungen. Wir werden jährlich eine aktualisierte Version veröffentlichen, in der die von uns gemachten Fortschritte hervorgehoben werden. Der Bericht wird unseren Investoren, Mitarbeitern und Interessengruppen auf der ganzen Welt zur Verfügung gestellt und hat einen festen Platz auf unserer Website. Sie können jetzt unseren Nachhaltigkeitsbericht 2022 unter Leggett.com lesen.



## Blick in die Zukunft

Wir sind entschlossen, unsere ESG-Verfahren über viele Jahre hinweg auszubauen. Wir haben bereits mehrere wichtige ESG-Aktivitäten für 2022 in Angriff genommen, darunter

- Durchführung einer Wesentlichkeitsbewertung
- Förderung unserer Bemühungen um Inklusion, Vielfalt und Chancengleichheit
- Messung und Berichterstattung über unsere Treibhausgasemissionen (THG)
- Bewertung von Möglichkeiten zur Einführung wichtiger Managementsysteme, um die Datenerfassung zu verbessern und zu umfassenderen unternehmensweiten Fortschritten in Sachen Nachhaltigkeit beizutragen
- Verbesserung unseres Lieferanten-Bewertungsverfahrens, einschließlich erhöhter Konzentration auf Arbeits- und Sozialstandards sowie von Kontrollen der Cybersicherheit

CEO Mitch Dolloff meint dazu: „Wir werden uns weiterhin stark darauf konzentrieren, unsere Mitarbeiter, unsere Kultur und unsere Fähigkeiten weiterzuentwickeln. Nur wenn unsere Mitarbeiter wachsen, können wir ein nachhaltiges, starkes Fundament an Talenten aufbauen, das uns in die Zukunft führt. Uns bieten sich viele spannende Chancen, in die Zukunft hineinzuwachsen.“

## Unterstützung bei der Förderung von Nachhaltigkeitsbemühungen



## Gerne stellen wir Tamara Cook vor

Tamara Cook kam im November 2021 als unsere allererste Nachhaltigkeitsmanagerin zu L&P. In ihrer Rolle wird Tamara mit unseren Geschäftsführern in dem Bestreben zusammenarbeiten, einen Beitrag zur ESG-Strategie zu leisten und Nachhaltigkeitsziele festzulegen. Sie wird die Wesentlichkeitsbewertung koordinieren und an der Entwicklung künftiger Nachhaltigkeitsberichte mitwirken. Sie wird außerdem führende Nachhaltigkeitsprogramme und -initiativen recherchieren, um Best Practices und Chancen für kontinuierliche Verbesserungen für L&P zu ermitteln.

Vor ihrer Tätigkeit bei L&P war Tamara in verschiedenen Positionen mit zunehmender Verantwortung beim Regierungsrat von Nord-Zentral-Texas (North Central Texas Council of Governments) tätig. Sie ist spezialisiert auf Nachhaltigkeitsprojekte zur Verringerung von Energie-, Abfall- und Wasserverbrauch.

„Ich freue mich sehr, in einem Unternehmen zu arbeiten, das sich für eine Kultur der Nachhaltigkeit und Umweltverantwortung engagiert“, meint Tamara. „Mir haben die ersten Monate bei L&P viel Spaß gemacht, und ich freue mich darauf, eine Vielfalt von Teammitgliedern in dem Bestreben zu koordinieren, Strategien voranzutreiben, die zu nachhaltigen Produkten, Werken und mehr führen.“



# Die Hände, die die Arbeit machen:

Die Menschen hinter unseren Produkten

Unsere Mitarbeiter sind das Herzstück unseres Unternehmens. Jeden Tag setzen sie auf der ganzen Welt ihre Zeit, ihre Energie und ihre einzigartigen Fähigkeiten für die Herstellung von Qualitätsprodukten für Leggett & Platt ein. Lernen Sie einige der talentierten Menschen kennen, die hinter unseren Produkten stehen.

Ich bin stolzer Mitarbeiter von L&P. Meine Reise begann für mich im Jahr 2008 als Produktionstechniker. L&P hat mir eine Menge Erfahrung und Möglichkeiten für mein persönliches und berufliches Wachstum geboten. In diesem Unternehmen sind wir alle wie eine Familie, die gemeinsam dem Erfolg entgegenmarschiert!

**s. Vinayagam**  
Schichtleiter  
Automobiltechnik | Indien

Ich arbeite seit 13 Jahren für L&P. Ich arbeite als so genannte „Wasserspinn“, d. h. ich organisiere die Materialien, um sicherzustellen, dass jeder das hat, was er braucht. Mir macht es sehr viel Spaß, im Team mitzuarbeiten und gemeinsam ein Qualitätsprodukt herzustellen.

**Shauna Hunter**  
Monteurin  
Bettwaren | Kentucky, USA

Ich war schon immer jemand, dem praktische Arbeit Spaß macht, wie zum Beispiel die Herstellung eines Produkts. Bei Leggett & Platt zu arbeiten, gibt mir die große Genugtuung, ein Produkt von Anfang bis Ende zu begleiten.

**Roy Vaughan**  
Monteur/Schweißer  
Luftfahrtsektor | Vereinigtes Königreich

Meine Aufgabe ist es, dafür zu sorgen, dass unser Team alle produzierten Fertigprodukte pünktlich und in bestem Zustand an unsere Kunden versendet und abfertigt. Ich bin stolz darauf, dass sich unser Team dafür einsetzt, die Bedürfnisse der Kunden zu erfüllen und dabei eine einheitliche Linie verfolgt. Es macht mir Spaß, die Kultur der Teamarbeit zu motivieren und zu fördern in dem Wissen, das wir so viel Potenzial für Wachstum haben.

**Cruz Hernandez**  
Versandleiter  
Arbeitsmöbel | Michigan, USA

Als Teil des Elektronik-Hardware-Teams helfe ich bei der Konzeption und Entwicklung elektronischer Steuermodule für einige unserer Produkte für Sitzkomfort. Was mir bei meiner Arbeit am besten gefällt, ist, wenn ich mit einem komplexen Hardwareproblem konfrontiert werde, für das ich eine Lösung finden muss. Es macht mir Spaß, das Problem zu recherchieren und die Daten zu analysieren, um herauszufinden, was passiert ist und wie. Wenn ich dazu beitragen kann, eine optimale Lösung zu finden, ist das eine große Genugtuung für mich!

**Caitlin Germain**  
Hardware-Ingenieurin  
Automobiltechnik | Michigan, USA



Ich stelle Taschenfederkerne her. Ich bin sehr stolz auf meine Fähigkeit, ein qualitativ hochwertiges Produkt herzustellen, wodurch gewährleistet ist, dass alle meine Teamkolleginnen und -kollegen in der Lage sind, diese Federn effizient und zuverlässig zu fertigen Einheiten zusammenzufügen. Das bedeutet auch, dass unsere Kunden in jedem einzelnen Fall das bestmögliche Produkt erhalten. Ich mag den technischen und mechanischen Aspekt meiner Position, aber was wirklich im Vordergrund steht, das ist das Miteinander und die Teamarbeit in unserer Niederlassung.

**Donna Carothers**  
ComfortCore Technikmeisterin  
Bettwaren | Missouri, USA

Ich arbeite seit 14 Jahren für Hanes Geo Components und bin stolz auf die berufliche Laufbahn, die ich mir aufgebaut habe. Ich komme jeden Tag gerne zur Arbeit. Wir haben ein tolles Arbeitsumfeld und arbeiten als Team zusammen.

**Willie Townsend**  
Maschinenbediener Drahrücken  
Hanes Geo Components | North Carolina, USA

Ich helfe bei der Herstellung von Leitungen für die Luftfahrtindustrie. Vor sechs Jahren hatte ich das Glück, dass mir eine Lehre bei L&P angeboten wurde. Jetzt habe ich eine hoch anerkannte Fähigkeit erlernt und kann mein Wissen durch Selbsteinschätzung und Feedback von der Geschäftsleitung weiter ausbauen. Ich hoffe, dass ich mich im Unternehmen weiterentwickeln und Menschen wie mir beim Einstieg in die Branche helfen kann.

**James Bradley**  
Fertigungsingenieur  
Luftfahrtsektor | Vereinigtes Königreich

Ich bin für Produktgestaltung und -entwicklung verantwortlich. Ich stelle Muster her und validiere Entwürfe. Ich bin stolz darauf, dass ich meine eigenen Ideen in die Gestaltung einbringen und ihre Weiterentwicklung verfolgen kann. Das ist ein sehr interessanter Prozess!

**Zhijie Tang**  
Produktingenieur  
Automobiltechnik | China

Ich arbeite im Bereich der Ofentemperierung für Federkerne. Mir gefällt alles an meiner Arbeit – meine Kollegen sind hilfsbereit und meine Vorgesetzten sind fürsorglich.

**Adriano Rodrigues Coelho Lopes**  
Produktionsfachkraft II  
Bettwaren | Brasilien

Leggett & Platt

# Eine geteilte Verantwortung:

Unser Arbeitsplatz soll sicher sein

Jeden Tag stellen unsere Mitarbeiter Produkte her, die unser Leben mitgestalten und bei Fahrzeugen, in Büros, Flugzeugen und Wohnungen für Komfort und Annehmlichkeiten sorgen. Unser Ziel ist es, dass unsere Mitarbeiter nach getaner Arbeit sicher nach Hause zu ihren Familien zurückkehren können. Gemäß CEO Mitch Dolloff ist „Sicherheit ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Unsere Teams setzen sich mit großem Engagement für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle ein, und wir sind dankbar für die zusätzlichen Anstrengungen, die zur Sicherheit unserer Mitarbeiter beitragen.“

## Die Entwicklung von SafeGuard

Seit 2012 arbeiten wir mit unserem internen Gesundheits- und Sicherheitsprogramm SafeGuard daran, Verletzungen am Arbeitsplatz durch Aufklärung, Sensibilisierung und Prävention zu minimieren.

SafeGuard ist ein umfassendes Programm, das die Erkenntnisse aus Unfalluntersuchungen, schrittweisen Sicherheitsunterweisungen, Gefahrenanalysen am Arbeitsplatz und der Entwicklung von sicheren Arbeitsanweisungen und Mitarbeiterschulungen nutzt, um Sicherheitsvorfälle gänzlich zu vermeiden.

Ein wichtiger Bestandteil des Programms ist die Aufklärung unserer Mitarbeiter über Gefahren am Arbeitsplatz. In wöchentlichen Sicherheitsschulungen, den so genannten Toolbox-Gesprächen, lernen unsere Mitarbeiter eine Vielzahl von Themen kennen, wie z. B. die Schaffung einer Sicherheitskultur, Verhaltensweisen, mit denen man sich Gesundheit und Wohlbefinden erhält, die Anwendung von Erste-Hilfe-Maßnahmen und die korrekte und sichere Bedienung von Fabrikationsanlagen.

## Streben nach Null Verletzungen

„Die Sicherheit unserer Mitarbeiter ist nicht nur eine Priorität, sondern ein Kernelement unserer Organisation“, sagt Dave Bumpus, Leitender Direktor der Abteilung Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit, dazu. „Mit SafeGuard kann man das Risiko von Arbeitsunfällen und Verletzungen am Arbeitsplatz durch datengestützte Messungen und Verbesserungen verringern.“

Obwohl wir uns bemühen, die Zahl der Verletzungen auf Null zu reduzieren, nutzt SafeGuard eine Plattform zur Verfolgung und Untersuchung von Unfällen, um unsere Leistung kontinuierlich zu verbessern, falls es doch einmal dazu kommt. Die Plattformen SafeGuard 2.0 und SiIRS (Safety Injury and Illness Reporting System - Sicherheitssystem zur Meldung von Unfällen und Krankheiten) ermöglichen es den Niederlassungen, Unfalldaten einzugeben, so dass unser Sicherheitsteam Probleme in Echtzeit überprüfen und beheben kann. Das bedeutet, dass wir proaktiv handeln und Anpassungen unseres Programms vorwegnehmen können, und uns bemühen, Vorfälle zu verhindern, anstatt im Nachhinein zu reagieren.

## Weltweite Teilnahme

SafeGuard gilt nicht nur für ein Land oder eine Region – alle L&P-Niederlassungen nehmen an den Schulungen teil und verfolgen ihre Kennzahlen und ihr Engagement. Die Lehren, die wir aus den verschiedenen Bereichen des Unternehmens ziehen, tragen zur Sicherheit aller unserer Mitarbeiter bei.

„Der Schlüssel zum historischen Erfolg des Programms liegt darin, Mitarbeiter auf verschiedenen Ebenen des Unternehmens einzubeziehen, zu engagieren und zu fordern, damit Sicherheit zu einer gemeinsamen Verantwortung wird“, meint Dave. „Dieses Engagement erstreckt sich auch auf unsere Top-Führungskräfte, die das SafeGuard-Programm nicht nur unterstützen, sondern täglich aktiv zu seinem Erfolg beitragen.“

DAVIDSON  
PLYFORMS

# Sicherheit im Blickpunkt

Das Team von Davidson Plyforms in Grand Rapids, Michigan, bemüht sich intensiv um die Schaffung eines sicheren Arbeitsumfelds. Niederlassungsleiter Mark Walkington hat noch mehr über das Engagement des Teams zur Schaffung einer Kultur der Sicherheit und der kontinuierlichen Verbesserung zu berichten.

## Wie hat sich SafeGuard positiv auf Ihr Werk ausgewirkt?

Die Einführung des SafeGuard-Programms hat die Struktur unseres Sicherheitsteams wesentlich verstärkt. Unsere Besprechungen sind effektiver, unsere Unfalluntersuchungen sind durch die Nutzung des Systems für Korrekturmaßnahmen vollständiger, und sie bietet Zugang zu Experten, die uns bei der Lösung von Problemen helfen. Außerdem sind wir in der Lage, Informationen zu verfolgen und auszutauschen, was angesichts unseres Wachstums und des Hinzufügens neuer Werkzeuge und Ausrüstung besonders wichtig ist.

## Wie ist Ihr Team zur Gewährleistung eines sicheren Arbeitsumfelds zusammengewachsen?

Unser Team hat Sicherheit stets vor Augen. Wir haben in die Verbesserung unserer Schutzvorrichtungen für Ausrüstung dahingehend investiert, dass wir physische Barrieren, elektronische Erkennungssysteme und Sichtsysteme eingesetzt haben. Wir haben auch unsere Schulungsunterlagen auf den neuesten Stand zur Vorstellung neuer Gerätemodelle gebracht, und wir beobachten ein großes Engagement der Mitarbeiter bei den wöchentlichen Toolbox-Gesprächen.



Dies alles führte zu einem so starken Anstieg der Teilnehmerzahlen, dass die Sicherheit zu unserem wichtigsten Anliegen wurde. Die einmal in Gang gekommene Dynamik hat unser Team leicht aufrecht erhalten können. Ich bin unglaublich stolz und dankbar für alles, was unser Team zur eigenen Sicherheit und für die Sicherheit aller tut.

Leggett & Platt  
SG SafeGuard  
Accident Investigation & Process Safety



# Malen Sie sich Ihr eigenes Bild:

## Ana Jains Karriere-Story



Als ich in Indien in einer traditionellen orthodoxen Familie aufwuchs, war es schwierig, Träume zu haben. Mein Onkel war Politiker und bat mich, ihm bei der Organisation von Veranstaltungen mit meiner Kreativität zu helfen. Aber sobald ich fertig war, wurde ich nach Hause geschickt. Ich durfte nicht bleiben, um die Reaktionen der Leute zu sehen oder zu hören, was sie von meinen Kreationen hielten.

Ich wollte einen Fachberuf ergreifen, aber mein Vater wollte, dass ich mich darauf vorbereite, Hausfrau zu werden. Meine Mutter erkannte meinen Ehrgeiz und sorgte dafür, dass ich alles bekam, was ich brauchte, um mich weiterzubilden, und ich wurde sogar Landesmeisterin im Schwimmen in den Klassen 8-10. All das hat sie vor meinem Vater verheimlicht.

Ich habe mich schon immer kreativ betätigt, z. B. durch Malen, Zeichnen und Modedesign – all das hat mir geholfen zu erkennen, dass ich vor allem einen Beruf ergreifen muss, der mich begeistert.

Meine Mutter unterstützte mich bei meinem Außenwirtschaftsdiplom, das es mir ermöglichte, meinen Traumjob als Einkäuferin zu bekommen und Erfahrungen in der Mode-, Bau- und Technikbranche zu sammeln. Aber als ich nach Kanada zog, wollte ich in der Automobilindustrie arbeiten.

Ich habe mich bei einem Automobilunternehmen beworben, wurde aber abgelehnt, weil ich nicht genügend Erfahrung in der Automobilbranche hatte. Das hat mich motiviert, entsprechende Nachforschungen anzustellen. Ich habe im Internet nach den Qualifikationen gesucht, die ich als Einkäuferin in der kanadischen Industrie benötigte. Zur Organisation und Planung meines weiteren Wegs habe ich ein Flussdiagramm erstellt, das sogar die erforderlichen Zertifizierungen enthielt. Dann bin ich wieder zur Schule gegangen, um mir die erforderliche Ausbildung zu sichern.

Im Jahr 2019 konnte ich mich dann darüber freuen, eine Stelle als Programm-Einkäuferin bei Leggett & Platt Automobiltechnik in Lakeshore, Ontario, annehmen zu können. Was ich an meiner Aufgabe am meisten liebt, ist, dass ich jeden Tag etwas Neues erschaffen kann, so wie ich herausgefordert werde, wenn ich ein neues Kunstwerk erschaffe.



Ana ist Programm-Einkäuferin für unseren Geschäftsbereich Automobiltechnik.



Eines von Anas Kunstwerken, „Kreise der Liebe“, Acryl auf Leinwand.

Als Programm-Einkäuferin begleite ich ein neues Automobilprogramm von Anfang an bis zur Produktionseinführung. Ich bearbeite Aufforderungen zur Angebotsabgabe, fasse bei abgegebenen Angeboten nach und stelle sicher, dass die Beschaffungspläne aktuell sind, damit unsere Programme mit den Automobilherstellern erfolgreich sind.

Die Arbeit als Programm-Einkäuferin ist schon mit einigen Herausforderungen verbunden, aber genau dieser Aspekt macht mir am meisten Spaß. Im Moment arbeite ich an fast 20 verschiedenen Programmen. Alle haben unterschiedliche Hersteller, mit denen ich zusammenarbeite, und jeder hat seinen eigenen, einzigartigen Arbeitsstil. Ich bin gerade erst seit 2,5 Jahren bei L&P, und da gibt es noch so viel zu lernen.

Wenn ich darüber nachdenke, wo ich einmal war, rate ich immer dazu, große Träume zu haben und das zu tun, was einen am meisten begeistert. Ich habe fünf Jahre lang mit verschiedenen Medien wie Aquarell, Bleistift und Papier gemalt, bevor mir klar wurde, dass mich die Arbeit mit Acryl auf Leinwand am meisten begeistert. In gleicher Weise habe ich, als ich wusste, was ich beruflich erreichen wollte, meine großen Träume so lange verfolgt bis sie Wirklichkeit wurden.

Wenn Sie herausgefunden haben, was Sie begeistert, wählen Sie Ihren Weg und lassen Sie sich nicht davon abhalten, Ihr eigenes Bild zu malen.

